ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ТРЁХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПРОТОКОЛ № 3
заседания Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа Республики Башкортостан

г. Уфа, пр.Октября, д.120,
ситуационный центр
22 июля 2026 года

Председатель: координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан, заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан И.Ф. Саньяров.

Присутствовали: члены Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Уфа РБ (далее – ТТК) и приглашённые – список прилагается.

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

I. Торжественное вручение дипломов о присвоении звания «Уфимский мастер»;

II. О выполнении в 2025 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ. Обеспечение в 2025 году уровня средней заработной платы не ниже уровня 2024 года;

III. Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2026 году;

IV. О деятельности сторон по содействию в трудоустройстве участников специальной военной операции, в том числе с созданием специальных рабочих мест для инвалидов, включая информацию о квотировании рабочих мест и комплектовании квоты участников СВО.

По первому вопросу «Награждение званием «Уфимский мастер» с приветственным словом к награждаемым дипломами о присвоении звания «Уфимский мастер» выступили: заместитель главы Администрации городского округа город Уфа Саньяров Искандар Фанзилович, Председатель Федерации

профсоюзов Республики Башкортостан, Координатор стороны, представляющей Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Мирошниченко Гузель Фаритовна, председатель Совета Союза предпринимателей г.Уфы, представитель координатора стороны, представляющей Объединение работодателей городского округа г.Уфа РБ Минилбаева Инга Ануровна.

Состоялась церемония награждения 15 человек призеров «Уфимский мастер».

По второму вопрос вопросу «О выполнении в 2025 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций, установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ. Обеспечение в 2025 году уровня средней заработной платы не ниже уровня 2024 года»

Решением рабочей группы по организации исполнения и мониторинга достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 10.02.2025 года установлены целевые значения средней заработной платы на 2025 год. Установленные целевые показатели по заработной плате выполнены за 2025 год в полном объеме.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений ГО г. Уфа РБ за 2025 г. составила 51 670,60 руб., при плане 51 670,50 руб. (рост по отношению к 2024 году 7,19 %). За январь-март 2026 г. среднемесячная заработная плата составила 54 654,10 руб., при плане 54 654,08 руб.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений ГО г. Уфа РБ за 2025 г. составила 62 172,50 руб., при плане 62 172,50 руб. (рост по отношению к 2024 году 8,27 %). За январь-март 2026 г. среднемесячная заработная плата составила 62 961,70 руб., при плане 62 961,70 руб.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования ГО г. Уфа РБ за 2025 г. составила 59 041,70 руб., при плане 59 041,60 руб. (рост по отношению к 2024 году 7,0 %). За январь-март 2026 г. среднемесячная заработная плата составила 62 938,50 руб., при плане 62 938,30 руб.

Учреждения ГО г. Уфа РБ	2024	2025	Рост, руб.	Рост, %
Дошкольные образовательные учреждения	48 201,80	51 670,60	3 468,8	7,19 %
Общеобразовательные учреждения	57 423,10	62 172,50	4 749,4	8,27 %
Учреждения дополнительного образования	55 179,10	59 041,70	3 862,5	7,0 %

В целях исполнения «майских» Указов Президента РФ 2012 года между Министерством спорта Республики Башкортостан и Управлением по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ заключено Соглашение о предоставлении субсидии на софинансирование расходов на доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования до средней заработной платы учителей в Республике Башкортостан от 22 июля 2025 года №108.

В 2025 году при плановом показателе 59 041,60 руб. фактическая средняя заработная плата педагогических работников составила 59 306,53 руб., что превышает уровень предыдущего года на 7,5%. В 2024 году средняя заработная плата составила 55 186,22 руб. при плане 55 179,10 руб.

Целевые значения показателя повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Республики Башкортостан устанавливаются на основании Решения рабочей группы по организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ).

Согласно Решению рабочей группы по организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом, от 10 февраля 2025 года установлены целевые показатели на 2025 год по заработной плате:

- для работников учреждений культуры и искусства г. Уфы – 49 691,70 руб.;
- для педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) г. Уфы – 59 041,60 руб.

Целевые показатели повышения заработной платы по итогам 2025 года выполнены. Средняя заработная плата работников учреждений культуры и искусства составила 54 128,16 руб., средняя заработная плата педагогических работников – 59 046,74 руб.

Необходимо отметить, что в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 14 июля 2025 года № 316 внесены изменения в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа город Уфа Республики Башкортостан в части повышения окладов на 30%.

Индексация окладов в учреждениях образования в сфере культуры и искусства не производилась. В постановлении Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 20 апреля 2022 года № 579 об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в области искусства, принятом в соответствии с постановлением Правительства РБ от 14 ноября 2018 года № 543, не индексировались оклады с 1 января 2024 года. А отставание размеров окладов педагогических работников в сфере культуры и искусства (*от 9 961 руб. до 10 450 руб.*) от окладов работников сферы общего образования (*от 12 315 руб. до 13 585 руб.*) составляет порядка 30 %.

Между тем, достижение целевых показателей педагогов осуществляется за счет роста учебной нагрузки, что отрицательно влияет на качество работы, здоровье педагогов, ускоряет процессы профессионального выгорания.

Оклад преподавателя составляет 10 450 рублей. Педагогическим работникам производится доплата до МРОТ (31 156 рублей), что уравнивает оплату труда педагога высшей квалификации и молодого специалиста, не мотивирует педагогов к повышению профессионального уровня.

Помимо того, системой оплаты труда государственных и муниципальных учреждений культуры и искусства (постановление Правительства РБ от 28.10.2008 № 376, постановление Администрации ГО г.Уфа РБ 20.04.2022 № 579) для руководителей не установлены стимулирующие надбавки за выслугу лет, за качество работы, наличие почетных званий, ученых степеней, применяемые для работников учреждений, что является демотивирующим фактором.

Комиссия решила:

1. Информацию Управления образования, Управления культуры и искусства, Управления по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ о выполнении в 2025 году целевых показателей средней заработной платы педагогических работников и работников сферы культуры муниципальных организаций, установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ, и обеспечении в 2025 году уровня средней заработной платы не ниже уровня 2024 года принять к сведению.

2. Сторонам обратиться в Министерство культуры Республики Башкортостан о внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 14 ноября 2018 года № 543 в части:

- регулирования размера и порядка установления стимулирующих надбавок за выслугу лет, за качество работы (наличие почетных званий, ученых степеней) для руководителей учреждений;

- увеличения должностных окладов не менее чем на 30% в структуре фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства, в том числе педагогических, сохранения выплат стимулирующего характера в полном объеме при доведении до МРОТ, изменения порядка выплат стимулирующего характера с возможностью выхода за пределы МРОТ в целях мотивации педагогических работников в области искусства к повышению профессионального уровня.

3. Управлению по культуре и искусству Администрации ГО г.Уфа РБ произвести расчет финансовой потребности в случае повышения должностных окладов работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства и представить в Финансовое управление Администрации ГО г.Уфа РБ.

По третьему вопросу «Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2026 году»

Постановлением Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 5 июня 2026 года № 1096 стоимость одного дня пребывания

работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений образования, опеки и попечительства, физической культуры и спорта, культуры и искусства, молодежной политики городского округа город Уфа Республики Башкортостан в санаторно-курортной организации составляет 2 500 рублей.

В бюджете городского округа город Уфа Республики Башкортостан в 2026 году на обеспечение санаторно-курортного лечения работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусмотрено 3 276 000 рублей, в том числе:

- Управлению образования – 2 940 000 рублей;
- Управлению по культуре и искусству – 56 000 рублей;
- Управлению по опеке и попечительству – 28 000 рублей;
- Управлению по физической культуре и спорту – 112 000 рублей;
- Комитету по делам молодежи – 140 000 рублей.

На мероприятия по обеспечению санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа РБ в 2026 году по отрасли «Образование» предусмотрены средства в сумме 2 940,00 тыс. руб. Запланировано проведение конкурсной процедуры на определение исполнителя на оказание данной социальной услуги. Продолжительность заезда составляет 14 дней. Идет подготовка документации на проведение конкурсной процедуры.

В настоящее время осуществляются сбор и обработка заявок о выделении сертификатов на санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования ГО г. Уфа РБ.

Для санаторно-курортного лечения сотрудников учреждений, подведомственных Управлению по культуре и искусству Администрации ГО г. Уфа РБ в 2026 году предусмотрено финансирование в размере 56 000,00 руб. В настоящее время проводится сбор коммерческих предложений, а также определены работники, которые будут направлены на лечение.

На 2026 год для приобретения 4 сертификатов на организацию санаторно-курортного лечения сотрудников учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации ГО г. Уфа РБ, предусмотрены средства в сумме 112 000,00 руб. В настоящее время ведется подготовка пакета документов для проведения электронного аукциона.

Организация санаторно-курортного лечения работников подведомственных Управлению по опеке и попечительству Администрации ГО г. Уфа РБ запланирована на 2 полугодие 2026 года.

Комитетом по делам молодёжи Администрации ГО г. Уфа РБ проведены торги, выиграл санаторий «Тонус» на сумму 140 000 руб. (5 путевок). Осуществляется обработка заявок работников муниципальных учреждений. Планируется отдых с августа по ноябрь 2026 года.

По информации Башкирской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования реализуются программы санаторно-курортного лечения и оздоровления работников образования и членов их семей.

В бюджете Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования на 2026 год предусмотрено более 1,2 млн. рублей на приобретение путевок для работников образовательных организаций г. Уфы -

членов Профсоюза, в том числе по программам «Мать и дитя», «Профсоюзная путевка», сертификатов для самостоятельного приобретения путевок и на туры выходного дня.

Комиссия решила:

1. Информацию главных распорядителей бюджетных средств городского округа г. Уфа РБ об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений ГО г. Уфа в 2026 году принять к сведению.

2. Управлению образования, Управлению культуры и искусства, Управлению по физической культуре и спорту, Управлению по опеке и попечительству, Комитету по делам молодежи Администрации ГО г. Уфа РБ провести закупочные процедуры на услуги по санаторно-курортному лечению работников подведомственных учреждений. Срок – 1 августа 2026 года.

3. Главным распорядителям бюджетных средств городского округа город Уфа Республики Башкортостан предусмотреть в смете расходов на 2027 год средства на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан не ниже уровня 2026 года.

4. Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан установить на 2027 год стоимость 1-койко дня на обеспечение санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений по средней цене санаториев Республики Башкортостан по итогам 2026 года.

5. Рекомендовать работодателям направлять часть доходов от внебюджетной деятельности на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников организаций.

6. Сторонам рассмотреть вопрос об обеспечении санаторно-курортным лечением работников муниципальных учреждений в сфере гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах в 1 квартале 2027 года. Проработать данный вопрос на очередном заседании рабочей группы ТТК.

По четвертому вопросу «О деятельности сторон по содействию в трудоустройстве участников специальной военной операции, в том числе с созданием специальных рабочих мест для инвалидов, включая информацию о квотировании рабочих мест и комплектовании квоты участников СВО»

ГКУ РЦЗН с бойцами, вернувшимися из зоны боевых действий, ведется проактивная работа. За 2025 год по районам города Уфы обратились в центры занятости за содействием в трудоустройстве 153 участника специальной военной операции (далее – СВО) и 169 членов их семей.

Трудоустроено участников СВО – 45 чел. (уровень трудоустройства участников СВО из общего числа – 29%).

Трудоустроено членов их семей 29 чел. (уровень трудоустройства членов их семей – 17%).

За 1 квартал 2026 г. обратились: 103 участника СВО, 69 членов их семей.

Трудоустроены – 24 участника СВО (доля трудоустроенных 16,5%).

Трудоустроен – 21 член их семьи (доля трудоустроенных 17%).

На 01.04.2026 г. состоят на регистрационном учете 103 участника СВО, 81 член их семьи.

Таким образом, всего получают меры государственной поддержки 145 участников СВО, 122 члена их семьи.

В целях содействия занятости граждан участников специальной военной операции (СВО), в том числе имеющих инвалидность и членов их семей, в том числе членов семей погибших (умерших) участников СВО, с крупными и средними предприятиями проводится работа по вопросу заключения соглашения о сотрудничестве подведомственных учреждений и предприятий с Государственным казенным учреждением Республиканский центр занятости населения. Согласно Индивидуальным планам содействия занятости для каждого гражданина запланированы меры государственной поддержки, такие как социальная адаптация, психологическая консультация, профориентация, обучение и другие.

В рамках Национального проекта «Кадры» Федерального проекта «Активные меры содействия занятости» государственной программы «Содействие занятости населения» и во исполнение приказа Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 года № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов» реализуется государственная мера поддержки для работодателей в предоставлении субсидии по возмещению части расходов на оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, ветеранов боевых действий, получивших инвалидность в ходе участия специальной военной операции, трудовой договор с которыми был возобновлен.

Размер выплат составляет до 200 тыс. руб. по одному рабочему месту.

Субсидия предоставляется на следующие расходы:

- приобретение оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов,
- монтаж и установка приобретенного оборудования,
- оборудование рабочего места для инвалида на дому.

По состоянию на 17 апреля 2026 года создано 2 рабочих места:

– при содействии филиала ГКУ РЦЗН по Демскому району г. Уфы трудоустроен гражданин П.В.Ф. на рабочее место слесарь по ремонту и обслуживанию технологического оборудования в ООО «Лайнер». На оснащение рабочего места были закуплены наборы рабочих инструментов, офисная мебель.

– при содействии филиала ГКУ РЦЗН по Советскому району г. Уфы трудоустроен гражданин И.Р.Ф. на должность спортивный организатор в УГОИ «МИР». По приказу СФР № 2712 о предоставления субсидий работодателям на оборудование рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью были закуплены игровой ноутбук, экшн-камера, стул офисный, универсальная тумба для папок, документов. Гражданин И.Р.Ф. в 2023-2024гг. проходил службу по контракту в зоне СВО. Награды: ведомственные медали, «За личную храбрость», «За Родину», «За участие в СВО», медаль Жукова.

В целях поддержки предпринимательской инициативы среди участников специальной военной операции действует адресная социальная помощь на основании социального контракта по мероприятию «Осуществление предпринимательской деятельности. В 1 квартале 2026 года социальный контракт заключил 1 участник СВО по Филиалу ГКУ РЦЗН по Октябрьскому району г. Уфы (Б.Р.Р., ИП, ОКВЭД 47.24 Торговля розничная хлебом, и хлебобулочными изделиями и кондитерскими изделиями в специализированных магазинах).

В целях содействия трудовой занятости среди участников специальной военной операции действует адресная социальная помощь на основании социального контракта по мероприятию «Поиск работы». В 1 квартале 2026 года заключен 1 социальный контракт с членом семьи участника СВО при содействии Филиала ГКУ РЦЗН по Орджоникидзевскому району г. Уфы (Г.А.А.).

В соответствии с Законом Республики Башкортостан от 22.12.2025 № 394-з «Об установлении квоты для приёма на работу участников в Республике Башкортостан» по работодателям города Уфы общее количество заквотировано 1946 рабочих мест. Фактически занятых на рабочих местах за 1 квартал 2026 года 194 человека, из которых 22 человека имеют инвалидность. Количество свободных рабочих мест, предусмотренных квотой, составило 1 752 единицы.

Существует возможность прохождения обучения при содействии центра занятости населения в Республике Башкортостан гражданам - участникам специальной военной операции, членам семей участников СВО по государственному персонифицированному образовательному социальному сертификату в целях содействия в трудоустройстве и занятости, повышения их конкурентоспособности на рынке труда Республики Башкортостан, а также содействия работодателям в подготовке кадров необходимой квалификации под имеющиеся (создаваемые) рабочие места. Максимальные суммы сертификатов 50000 рублей за весь период обучения.

В 2025 году прошли обучение 69 участников СВО по профессиям: водитель транспортного средства, охранник, тракторист, психолог, парикмахер, электромонтер, водитель ТС категории «В» на автомобилях с ручным управлением, образовательная программа профессионального обучения «Оператор беспилотных авиационных систем» (с максимальной взлетной массой 30 кг и менее).

В 1 квартале 2026 года выдано 82 сертификата по профессиям: государственное и муниципальное управление, водитель автотранспортного средства категории «В», военный психолог, водитель ТС категории «В» на автомобилях с ручным управлением, для лиц с ограниченными возможностями здоровья, охранник 4 разряда, образовательная программа профессионального обучения «Оператор беспилотных авиационных систем» (с максимальной взлетной массой 30 кг и менее).

По информации объединения работодателей г.Уфы, в рамках реализации мер по поддержке участников специальной военной операции уфимскими работодателями активно ведётся работа по их трудоустройству и созданию специальных рабочих мест для инвалидов. Основные направления этой

деятельности включают:

1. Резервирование рабочих мест для участников СВО, из которых часть предназначается для инвалидов. Это свидетельствует о высокой востребованности программы и её значимости для ветеранов, возвращающихся к мирной жизни.

Наибольшее количество вакансий приходится на такие профессии и должности, как водитель, электрогазосварщик, электромонтер, слесарь-ремонтник, токарь, тракторист, оператор станков с программным управлением, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, машинист экскаватора, шлифовщик, бетонщик, дознаватель и другие.

Компании, в т.ч. ООО «Торгмастер» (компания «Байрам»), ПАО «ОДК-УМПО», ежеквартально предоставляют информацию в Центр занятости населения г. Уфы о рабочих местах, выделенных для приема на работу участников СВО. В ООО «Торгмастер» созданы 14 рабочих мест в соответствии с установленной квотой.

Кроме того, организации и предприятия, например, ПАО «ОДК-УМПО» взаимодействуют с Фондом «Защитники Отечества», регулярно информируя о наличии вакансий для трудоустройства участников СВО.

2. Профессиональное обучение и переподготовка. Качественно и оперативно готовить специалистов под потребности работодателей также помогают федеральные и региональные меры поддержки. Ветераны СВО и члены их семей в приоритетном порядке получают образовательные сертификаты. Это позволяет ветеранам адаптироваться к новым условиям труда и повысить свою квалификацию.

3. Субсидирование рабочих мест. Работодатели получают субсидии на переоснащение и адаптацию рабочих мест для участников СВО, получивших инвалидность. Это создаёт дополнительные возможности для трудоустройства и интеграции ветеранов в трудовую среду.

Для работодателей, трудоустраивающих участников специальной военной операции с инвалидностью, в республике есть ряд мер поддержки. Так, на каждого сотрудника с инвалидностью предприятие может привлечь до 100 тысяч рублей из регионального бюджета для организации специального рабочего места и необходимой инфраструктуры для беспрепятственного доступа к нему.

Государство поддержит работодателя как при создании рабочего места для сотрудника с инвалидностью (для ветеранов СВО – при любой группе инвалидности), а также частично компенсирует расходы на оплату труда, в 2026 году размер компенсации составляет 40,6 тыс. рублей за 1 месяц работы. Заявка на субсидию подается в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

4. Поддержка в открытии собственного дела. Участникам СВО оказывается помощь в открытии собственного дела, что включает в себя как финансовую поддержку, так и консультации. Союз предпринимателей информирует по всем вопросам создания и ведения бизнеса. Это направление способствует созданию новых рабочих мест и развитию предпринимательства среди ветеранов.

5. Социально-трудовые гарантии работникам – участникам СВО.

При призыве работника на военную службу трудовые отношения с

работником регулируются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации.

Ряд предприятий города предоставляет работникам, призванным на военную службу по мобилизации, а также заключившим контракт на военную службу в зоне проведения специальной военной операции, дополнительные льготы, материальную помощь с сохранением рабочих мест.

К примеру, в АО «ОДК» и дочерних обществах АО «ОДК» действует «Порядок предоставления социально-трудовых гарантий работникам, призванных на военную службу по мобилизации, а также заключивших контракт с Министерством обороны или добровольческими формированиями Российской Федерации на военную службу в зоне проведения специальной военной операции». Порядок определяет социально-трудовые гарантии работников со дня призыва работника на военную службу по мобилизации:

1) ежемесячная выплата в размере среднего заработка;

2) социальный пакет для членов семьи работника в соответствии с приказами АО «ОДК»/филиала/ДО, в том числе:

- дополнительные льготы по санаторно-курортному обеспечению;

- дополнительные социальные льготы при реализации Жилищной программы АО «ОДК»/ДО.

Данный Порядок АО «ОДК» так же определят размер единовременной материальной помощи от предприятия при ранении во время службы или гибели работника по мобилизации.

В связи с мобилизацией на предприятиях связи были приняты локально-нормативные акты, определяющие меры поддержки: за призывниками по мобилизации на период военной службы сохраняется и после окончания службы предоставляется прежнее место работы, выплачиваются единовременные выплаты, призывники по мобилизации и добровольцы подлежат добровольному медицинскому страхованию, всем работникам ПАО «Башинформсвязь», призванным на военную службу по мобилизации либо уволенным в связи с добровольным заключением контракта о военной службе для выполнения задач специальной военной операции, производятся регулярные денежные выплаты из расчета средней заработной платы работника, назначаются и осуществляются выплаты работникам, получившим увечье (ранение, травму, контузию), а также при гибели работника и т.д.

Например, за 2025 год в ООО «Газпром трансгаз Уфа» трудоустроено 15 участников СВО, в ООО «Башнефть-Строй» принято на работу 2 ветерана, в дальнейшем трудоустройство будет осуществляться согласно квоте.

Для сотрудников организаций ООО «Башнефть-Строй», ушедших в зону СВО, сохраняются рабочие места и должности. После возвращения с СВО они восстанавливаются на прежнее место работы и должность. Для иных лиц, участников СВО, ранее не работавших в организации, в особом порядке принимаются на работу после прохождения медосмотра и по состоянию здоровья подбирается подходящая должность и место работы.

По информации БРО Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и обслуживания РФ деятельность по содействию в трудоустройстве участников СВО осуществляется в рамках

социального партнерства на локальном уровне через коллективные договоры. В основном это условия, касающиеся возобновления действия трудового договора с демобилизованным работником по ранее занимаемой должности или иной вакантной должности, не противопоказанной ему по состоянию здоровья и связанные с данными условиями меры социальной поддержки. Квотирование рабочих мест для участников СВО осуществляется в организациях с численностью работников от 100 и более человек в соответствии с действующим законодательством.

В целом, стоит отметить, что согласно оперативным данным, представленным членскими организациями ФП РБ, какие-либо проблемы при трудоустройстве участников СВО отсутствуют, трудоустройство данной категории граждан осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

По сведениям отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации ГО г. Уфа РБ информация о вступлении в силу Закона Республики Башкортостан от 22 декабря 2025 года № 394-з «Об установлении квоты для приема на работу участников специальной военной операции в Республике Башкортостан» доведена до подведомственных учреждений.

Во всех подведомственных учреждениях ведется планомерная работа по вопросам трудоустройства участников специальной военной операции. В Центры занятости районов города Уфы ежемесячно подаются заявки на замещение рабочих мест, согласно установленным квотам, размещаются вакансии на портале «Работа России». В первом квартале 2026 года в 34 муниципальных учреждениях с численностью свыше 100 человек заквотированы рабочие места для участников СВО (67 рабочих мест). Принято на эти рабочие места 23 участника СВО.

Комиссия решила:

1. Информацию сторон принять к сведению.

2. Обратиться в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Б о создании на портале «Работа в России» единого реестра работодателей города Уфы, готовых трудоустраивать участников СВО. Ежемесячно актуализировать данные реестра.

3. ГКУ РЦЗН организовать «Дни открытых дверей» на ведущих предприятиях города для участников СВО с экскурсиями и презентациями вакансий.

4. В целях стимулирования процесса комплектования квоты для участников СВО, предложить Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при участии Правительства Республики Башкортостан выработать меры поддержки работодателей и предпринимателей, осуществляющих трудоустройство участников СВО.

5. Сторонам социального партнерства:

5.1. информировать работодателей о преимуществах перевода работников с ограниченными возможностями в дистанционный формат работы и внедрения для них института наставничества;

5.2. совместно с ГКУ РЦЗН усилить работу по информированию участников СВО, членов их семей, работодателей о мерах поддержки, условиях

трудоустройства и порядке квотирования рабочих мест, по созданию специальных рабочих мест, организации прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

5.3. при участии Ассоциации ветеранов специальной военной операции в Республике Башкортостан оказывать содействие ветеранам СВО и членам их семей по защите прав, а также социальной, профессиональной и психологической адаптации.

Протокол вел
начальник Управления
кадрового обеспечения
и муниципальной службы
Администрации ГО г.Уфа РБ — Р.М. Тукаев

Координатор стороны, представляющей Администрацию городского округа город Уфа Республики Башкортостан	Координатор стороны, представляющей Координационный совет организаций профсоюзов городского округа город Уфа Республики Башкортостан	Координатор стороны, представляющей Объединение работодателей городского округа город Уфа Республики Башкортостан
И.Ф. Саньяров	Г.Ф. Мирошниченко	О.Л. Одинокова